CTFO®

CHANGING THE FUTURE OUTCOME

# EL PLAN DE PROSPERIDAD GLOBAL DE CTFO



www.myCTFO.com



# Introdución

CTFO se compromete a ayudar a las personas a hacer realidad su propia definición de éxito, que abarca tanto la salud como el bienestar financiero. Este compromiso se refleja en nuestros productos patentados, los mejores de su clase y a precios razonables, que ofrecen resultados constantes a nuestros clientes. Creemos que la piedra angular de cualquier plan de compensación es el calibre de los productos que lo respaldan.

Este compromiso inquebrantable también llevó al desarrollo de uno de los planes de compensación más equitativos, lucrativos y poderosos de la industria, llamado Plan de Prosperidad Global de CTFO.  Nuestro Plan de Prosperidad Global está diseñado para ofrecer posibilidades de ingresos para todos, independientemente de sus experiencias previas o antecedentes. ”Prosperidad” aquí implica un Plan de Compensación que trasciende las meras ganancias, ofreciéndote la oportunidad de vivir la vida en tus términos, dándole prioridad a lo que más importa. Además, proporciona a cada Asociado de CTFO la oportunidad de participar en los esfuerzos globales y las ventas dentro del alcance global de CTFO.

Sin embargo, productos superiores junto con un plan de compensación impulsado por la prosperidad son sólo parte de la ecuación para el éxito de un Asociado. CTFO se distingue por ofrecer también una excelente capacitación en negocios y liderazgo por parte de los líderes de la industria de CTFO. No pretendemos que la construcción de un negocio CTFO sea fácil, pero con nuestra capacitación en construcción de negocios, estarás posicionado para prosperar.

Si unes todo esto, ¡tendrás una oportunidad llena de emocionante potencial para cambiar positivamente el futuro de tu vida!

# Características Clave:

- ¡Negocio Gratis! Sin cuota de inscripción con una compra mínima de productos de sólo $45.
- **Calificación Baja en la Industria**. Sólo se necesitan $45 mensuales en Volumen de Ventas Personales para estar activo y ganar comisiones en TODOS los rangos calificados. Lo mejor de todo es que nuestro pedido promedio es el DOBLE de nuestra calificación de $45, lo que demuestra la calidad de los productos de CTFO.
- **Pago** Líder en la Industria.
- **¡Pago** Semanal!
- El plan de compensación de CTFO tiene varios bonos diferentes diseñados para recompensarte con ingresos iniciales, ingresos residuales a medio y largo plazo. Nuestro Bono de los **Primeros 30 te** recompensa por inscribir nuevos Clientes y Asociados, mientras que también ayuda a tus nuevos Asociados a ver el éxito temprano. **Nuestro Uninivel de 7 niveles**, combinado con nuestra **Matriz Multiplicadora de Ingresos de 14 Niveles protegida por derechos de autor**, y nuestro p**ionero Fondo Semanal de Bonificación Global de CTFO** que ofrecen la oportunidad desde los rangos de liderazgo principiantes hasta los rangos más altos de compartir las ventas Globales de CTFO. Añade nuestro **Bono de Impacto de Liderazgo semanal**, y ahora tendrás realmente un plan que es uno de los más equilibrados, únicos y lucrativos en nuestra industria.
- Las calificaciones basadas en volumen te centran en actividades generadoras de ingresos y te permiten trabajar **con los Asociados más comprometidos,** independientemente del lugar que ocupen en tu Equipo CTFO.
- Los mejores productos de su clase con nuestra exclusiva tecnología de **nanoemulsión 10xPURE™**.
- Hasta un **20% de descuento sobre el precio al por mayor** con nuestro programa SmartShip, lo que hace que nuestros productos sean de gran valor con fuertes resultados para el cliente, y por lo tanto, haya retención. La calidad y la asequibilidad también proporcionan una oportunidad inigualable para un verdadero ingreso residual!
- **Del 10% al 20% en Bono por Adquisición de Clientes** que te recompensan por desarrollar una sólida base de clientes.
- Los Bonos de Inicio Rápido pueden sumar hasta **$700** en tus primeros 30 - 60 días, además de todas sus otras comisiones.
- Bonos Semanales de Impacto de Liderazgo de **hasta $2,500 por semana** ¡además de todas las otras comisiones!
- ¡Matriz Multiplicadora de Ingresos de 14 Niveles con Posiciones Multiplicadoras de Ingresos que te permiten ganar **2, 3, 4 veces, e incluso más con el mismo volumen**!
- **¡Fondo Semanal de Bonificación Global de CTFO** ofrece 3 Fondos de Bonificación independientes a partir de $5K para el Gerente Ejecutivo!



# Contenido


GLOSARIO 5

TABLA DE RANGOS Y CALIFICACIONES 6

8 FORMAS DE INGRESOS 8

BONO DE LOS PRIMEROS 30 DÍAS Y BONOS DE PAQUETES 9

UNINIVEL DE 7 NIVELES 10

BONOS DE RANGOS RÁPIDOS 11

BONO DE ADQUISICIÓN DE CLIENTES 12

MATRIZ MULTIPLICADORA DE INGRESOS CON POSICIÓN MULTIPLICADORA DE INGRESOS 13

BONO SEMANAL DE IMPACTO DE LIDERAZGO 16

FONDO SEMANAL BONIFICACIÓN GLOBAL DE CTFO 17

# GLOSARIO

| Término | Significado |
|---|---|
| **Miembro** | Cualquiera quien es Cliente o Asociado de CTFO. |
| **Asociado** | Un Miembro quien acepta las Políticas y Procedimientos de CTFO. Un Asociado es elegible para ganar ingresos de acuerdo al Plan de Compensación de CTFO. |
| **Cliente** | Un Miembro quien no ha aceptado las Políticas y Procedimientos de CTFO.Un Cliente es un usuario de producos solamente y no puede recibir comisiones en el Plan de Compensación de CTFO.<br>**Aviso Importante**: Todo aquel que se une a CTFO con la compra de productos se une primero como Cliente, y entonces se la da la oportunidad de ser un Asociado a su conveniencia. |
| **Patrocinador** | Miembro quien Inscribió personalmente a un nuevo Miembro de CTFO. |
| **Directo** | Cualquier Miembro (Cliente o Asociado) que fue Inscrito directamente por ti. |
| **Directo Activo** | Un Miembro que has inscrito personalmente quien produce un mínimo de $45 VVP en los 31 días anteriores. |
| **Volumen de Venta Personal (PSV)** | El Volumen de Ventas Personal generado por tus compras personales y/o ventas al por menor. El VVP cuenta para tu Volumen de Ventas de Equipo y va en tu línea de menos volumen de ventas. |
| **Volumen de Ventas de Equipo (TSV)** | El Volumen de Ventas generado por tu Equipo (Arbol de Inscripción), un número infinito de niveles de profundidad, dentro de los primeros 31 días. VVE cuenta para tu Calificación de Rangos. |
| **Volumen Comisionable (CV)** | La cantidad numérica de cada producto de los que se pagan comisiones. |
| **60% Max Por Línea** | Comenzando en 2K Executive Manager, no más del 60% del Volumen de Ventas Grupal de cualquier Línea de Reclutamiento puede ser contado para Calificación de Rango. |
| **Rango Pagado** | Tu Rango más Alto logrado durante los pasados 31 días. Tu Rango Pagado es lo que determina tus ingresos en el Bono de los primeros 30, el Uninivel de 7 Niveles y la Matriz Multiplicadora de Ingresos. |
| **Rango Semanal** | Tu Rango calculado al fInal de cada periodo de pago semanal basado en las calificaciones del Plan de Compensación de CTFO. Tu Rango semanal es utilizado para determinar tus ingresos en el Bono de Impacto de Liderazgo y tus Participaciones en el Fondo Semanal de Bonificación Global de CTFO. |

## ADEMÁS

Un Asociado Activo es cualquier Asociado que haya generado un mínimo de $45.00 en Volumen de Ventas Personales dentro de los 31 días anteriores. Esta cualificación también puede cumplirse teniendo 10 Directos Activos inscritos personalmente sin que se requiera un Volumen de Ventas por parte del Asociado. El Volumen de Ventas de Grupo se compone del volumen total de tu Árbol de Inscripción, que se define como una línea en tu organización que comienza con tu patrocinio personal y sigue el árbol de patrocinio. Este es el Volumen total de Ventas de Equipo de todo tu grupo por niveles ilimitados y es el volumen que cuenta para calificaciones de Rango. Este no es el volumen de tu Árbol de Colocación, que puede incluir derrames de tu línea ascendente, y es por lo que recibes ingresos de la Matriz del Uninivel y del Multiplicador de Ingresos. El Volumen de Ventas de Grupo se basa en tu Volumen Total de Ventas, no en tu CV, y se calcula sobre un periodo móvil de 31 días.

# Tabla de Rangos y Calificaciones

Todas los bonos CTFO se pagan semanalmente. El periodo de pago semanal comienza cada miércoles a las 12:00am PT y termina cada martes a las 11:59:59pm PT. Tu Rango cualificado se determina cada martes por la noche a las 11:59:59pm PT, y se te pagará según el Volumen de Comisión (CV) generado durante toda la semana a partir del miércoles ANTES del cálculo de Rango del martes por la noche. Las comisiones se pagan semanalmente el martes siguiente.

**Tu calificación de Rango se basa en 3 factores:**

1. **Tu Volumen de Ventas Personal (VVP) en los 31 días anteriores.** Este es el Volumen de Ventas $45 generado de productos que has comprado personalmente y/o vendido al por menor. $45 es el minimo de VVP requerido para estar activo en todos los rangos y es uno de los mas bajos de la industria.
2. **El Número de Directos Activos, ya sean Clientes o Asociados,** que tienes durante los 31 días anteriores. Sólo se necesitan 5 para avanzar a los Rangos más altos del Plan de Compensación de CTFO.
3. **Volumen de Ventas de Grupo (VVG) en los 31 días anteriores.** Es el Volumen Total de Ventas generado a partir de las ventas y compras de productos, por Asociados y Clientes en tu árbol de inscripción (líneas inscritas personalmente), un número infinito de niveles de profundidad, más tu VVG. No más del 60% de su VVG puede ser contado de cualquier línea para determinar su Rango a partir de 2K Executive Manager.

| RANGO | CUALIFICACIONES |
|---|---|
| **Associate** | Un Miembro quien produce un minimo de $45 VVP al menos una vez y ha aceptado las Políticas y Proced-imientos de CTFO |
| **Active Associate** | Un Asociado quien produce un mínimo de $45 VVP en los 31 días anteriores. |
| **Senior Manager** | Un Asociado Activo quien tiene un mínimo de 1 Activo Directo y un mínimo de 500 en Volumen de Ventas de Grupo en su Arbol de Inscripción durante los 31 días anteriores. |
| **1k Executive Manager (EM)** | Un Asociado Activo quien tiene un mínimo de 3 Directos Activos y un mínimo de 1,000 en Volumen de Venta de grupo en su Arbol de Inscripción dentro de los 31 días anteriores. |
| **2k Executive Manager** | UN Asociado Activo quien tiene un mínimo de 5 Directos Activos y un mínimo de 2,000 en Volumen de Venta de grupo en su Arbol de Inscripción dentro de los 31 días anteriores.<br><br>Aviso importante: El 60 % Máximo de Volumen de Venta de Grupo de cualquier línea requerida comienza en 2K Executive Manager y continua a través de todos los Rangos restantes. |
| **5k Executive Manager** | Un Asociado Activo con un mínimo de 5 Directos Activos y un mínimo de 5,000 en Volumen Total de Ventas de Grupo en en su Árbol de Inscripción sobre los 31 días anteriores. 60% Máximo en Volumen Total de Ventas de Grupo puede venir de cualquier línea. |
| **10k Executive Manager** | Un Asociado Activo con un mínimo de 5 Directos Activos y un mínimo de 10,000 en Volumen Total de Ventas de Grupo en en su Árbol de Inscripción sobre los 31 días anteriores. 60% Máximo en Volumen Total de Ventas de Grupo puede venir de cualquier línea. |
| **15k Executive Manager** | Un Asociado Activo con un mínimo de 5 Directos Activos y un mínimo de 15,000 en Volumen Total de Ventas de Grupo en en su Árbol de Inscripción sobre los 31 días anteriores. 60% Máximo en Volumen Total de Ventas de Grupo puede venir de cualquier línea. |
| **25k Vice President (VP)**<br>Personally enrolled leg requirements at all Ranks begin 2/28/2024 | Un Asociado Activo con un mínimo de 5 Directos Activos y al menos 25,000 en Volumen Total de Ventas de Grupo en su Árbol de Inscripción de al menos 2 líneas Incritas personalmente con un mínimo de 5,000 en VVG sobre los 31 días anteriores. 60% Máximo en Volumen Total de Ventas de Grupo puede venir de cualquier línea. |
| **35k Vice President (VP)** | Un Asociado Activo con un mínimo de 5 Directos Activos y al menos 35,000 en Volumen Total de Ventas de Grupo en su Árbol de Inscripción de al menos 2 líneas Incritas personalmente con un mínimo de 5,000 en VVG sobre los 31 días anteriores. 60% Máximo en Volumen Total de Ventas de Grupo puede venir de cualquier |
| **50k Senior Vice President (SVP)** | Un Asociado Activo con un mínimo de 5 Directos Activos y al menos 50,000 en Volumen Total de Ventas de Grupo en su Árbol de Inscripción de al menos 3 líneas Incritas personalmente con un mínimo de 5,000 en VVG sobre los 31 días anteriores. 60% Máximo en Volumen Total de Ventas de Grupo puede venir de cualquier |
| **75K Senior Vice President (SVP)** | Un Asociado Activo con un mínimo de 5 Directos Activos y al menos 75,000 en Volumen Total de Ventas de Grupo en su Árbol de Inscripción de al menos 3 líneas Incritas personalmente con un mínimo de 5,000 en VVG sobre los 31 días anteriores. 60% Máximo en Volumen Total de Ventas de Grupo puede venir de cualquier |
| **100k Executive Vice President (EVP)** | Un Asociado Activo con un mínimo de 5 Directos Activos y al menos 100,000 en Volumen Total de Ventas de Grupo en su Árbol de Inscripción de al menos 3 líneas Incritas personalmente con un mínimo de 10,000 en VVG sobre los 31 días anteriores. 60% Máximo en Volumen Total de Ventas de Grupo puede venir de cualquier |
| **200k Executive Vice President (EVP)** | Un Asociado Activo con un mínimo de 5 Directos Activos y al menos 200,000 en Volumen Total de Ventas de Grupo en su Árbol de Inscripción de al menos 2 líneas Incritas personalmente con un mínimo de 25,000 en VVG y al menos un línea Inscrita personal con un mínimo de 10,000 en VVG sobre los 31 días anteriores. 60% Máximo en Volumen Total de Ventas de Grupo puede venir de cualquier línea. |
| **300k Executive Vice President (EVP)** | Un Asociado Activo con un mínimo de 5 Directos Activos y al menos 300,000 en Volumen Total de Ventas de Grupo en su Árbol de Inscripción de al menos 2 líneas Incritas personalmente con un mínimo de 50,000 en VVG y al menos un línea Inscrita personal con un mínimo de 25,000 en VVG sobre los 31 días anteriores. 60% Máximo en Volumen Total de Ventas de Grupo puede venir de cualquier línea. |
| **400k Executive Vice President (EVP)** | Un Asociado Activo con un mínimo de 5 Directos Activos y al menos 400,000 en Volumen Total de Ventas de Grupo en su Árbol de Inscripción de al menos 2 líneas Incritas personalmente con un mínimo de 75,000 en VVG y al menos un línea Inscrita personal con un mínimo de 50,000 en VVG sobre los 31 días anteriores. 60% Máximo en Volumen Total de Ventas de Grupo puede venir de cualquier línea. |
| **Presidential Director** | Un Asociado Activo con un mínimo de 5 Directos Activos y al menos 500,000 en Volumen Total de Ventas de Grupo en su Árbol de Inscripción de al menos 3 líneas Incritas personalmente con un mínimo de 100,000 en VVG sobre los 31 días anteriores. 60% Máximo en Volumen Total de Ventas de Grupo puede venir de cualquier línea. |

# 8 FORMAS DE PAGOS

1. Bono de Los Primeros 30 Días



2. Paquete de Bonos




3. 7 Niveles de Uninivel



4. Bonos de Rangos



5. Bono de Adquisición de Clientes



6. Bono Multiplicador de Ingresos con Multiplicador de Posiciones



7. Bono Semanal de Impacto de Liderazgo



8. Fondo Semanal de Bonificación Global de CTFO



# Bono de Los Primeros 30

CTFO te recompensa con un lucrativo bono inicial llamado nuestro Bono de los Primeros 30. El Bono de los Primeros 30 te inspira y te premia al Inscribir nuevos Asociados y Clientes, y luego al trabajar con tus Asociados para crear duplicación ayudándoles a Inscribir Clientes y Asociados.

El Bono de los Primeros 30 días se paga sobre el volumen de comisiones generado en los primeros 30 días de compras de productos por parte de nuevos Clientes y Asociados en tus primeros 3 niveles, como sigue:

| RANGO | Active Associate | Senior Associate | 1K Executive Manager | 2K Executive Manager | 5K Executive Manager para arriba |
|---|---|---|---|---|---|
| **Nivel 1** | 30% | 30% | 30% | 30% | 30% |
| **Nivel 2** | | 5% | 10% | 15% | 15% |
| **Nivel 3** | | | | | 10% |

A diferencia de otros planes que no pagan comisiones adicionales en bonos de inscripción por adelantado como el Bono de los Primeros 30, CTFO paga 1/3 del Volumen de Comisión de todas las órdenes de productos pagados en el Bono de los Primeros 30 a otros Bonos de CTFO incluyendo el 7 Nivel de Uninivel y la Matriz de 14 Niveles del Multiplicdor de Ingresos. 100% del Volumen de Ventas de todas las órdenes de productos pagados en el Bono de los Primeros 30 se utiliza para las Calificaciones de Rango.

## Paquetes de Bonos

Los paquetes de productos Plata, Oro y Platino de CTFO ofrecen un tremendo valor y una excelente manera de conseguir nuevos Clientes y Asociados para experimentar los productos de CTFO basados en sus objetivos de salud. Estos paquetes de productos están disponibles durante los primeros 30 días de un nuevo Miembro. Los Paquetes de Productos Plata ofrecen un 15% de descuento sobre el Precio al por Mayor. Los Paquetes de Productos Oro ofrecen un 20% descuento sobre el Precio al por mayor. Los Paquetes de Productos Platino ofrecen un 25% de descuento sobre el Precio al por mayor.

Además, CTFO ofrece un Paquete de Bonos a los **Senior Associate y superiores** siempre que inscriban a un nuevo Cliente o Asociado con uno de nuestros Paquetes. Los Paquetes de Bonos se pagan además del Bono del 30% de los Primeros 30 y se pagan al

- Cuando inscribes a un nuevo Cliente o Asociado con un Paquete Plata, ganarás una bonificación de $20 por Paquete de Bono.
- Al inscribir a un nuevo Cliente o Asociado con un Paquete Oro, ganarás un Bono de Paquete de $30.
- Si inscribes a un nuevo Cliente o Asociado con un Paquete Platino, ganarás un Bono de $40.



# 7 Niveles Uninivel

Las Comisiones Uninivel de CTFO te proporcionan una lucrativa base de ingresos residuales basada en los CV generados por las compras de productos de tu equipo, hasta 7 niveles de profundidad totalmente comprimidos.

| RANGO | ACTIVE ASSOCIATE | SENIOR ASSOCIATE | 1K EXEC MANAGER | 2K EXEC MANAGER | 5K EXEC MANAGER | 10K EXEC MANAGER | 15K EXEC MANAGER | 25K VP PARA ARRIBA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Volumen de Venta Personal (VVP)** | $45 | $45 | $45 | $45 | $45 | $45 | $45 | $45 |
| **Directos Personales Activos** | | 1 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| **Volumen de Ventas de Equipo (VVE) 60% maximo/Línea comienza en 2K** | | 500 | 1,000 | 2,000 | 5,000 | 10,000 | 15,000 | 25,000+ (Ver calificación adicional) |
| **UNINIVEL** | | | | | | | | |
| **Nivel 1** | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% |
| **Nivel 2** | | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| **Nivel 3** | | | | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| **Nivel 4** | | | | | 5% | 5% | 5% | 5% |
| **Nivel 5** | | | | | | 5% | 5% | 5% |
| **Nivel 6** | | | | | | | 5% | 5% |
| **Nivel 7** | | | | | | | | 5% |

Tus calificaciones de Rango se basan en tu Árbol de Inscripciones. Sin embargo, tus ganancias en el Uninivel se basan en tu Árbol de Colocación. Con nuestra función de Colocación en el Uninivel, puedes inscribir a nuevos Miembros bajo Asociados existentes, y ellos podrán ganar en las compras de productos de tus inscripciones colocadas bajo ellos.

Nota Importante: Tu Volumen de Ventas Personal cuenta para tu Volumen de Ventas de Equipo y va a tu línea de inscripción más débil (Menor Volumen de Ventas de Equipo) para efectos de calificación de Rango.






# Bono de Rango Rápido

**Recibe hasta $700 en Bonos de Rango Rapido dentro de tus primeros 30 - 60 días como nuevo Asociado CTFO.**

Tener un comienzo rápido es una de las mejores cosas que puedes hacer para empezar a ganar ingresos rápidamente en CTFO. Nuestros Bonos de Rango Rápido te recompensan por aumentar el Volumen de Ventas de tu Equipo a través de las compras de productos de Clientes y Asociados y por avanzar de Rango durante tus primeros 30 a 60 días como Asociado de CTFO. Lo mejor de todo es que hay dos Bonos de Rango Rápido que te recompensan a medida que creces a Executive Manager 2K y Executive Manager 5K.

Independientemente de lo que logres, ser reconocido como una persona que ha alcanzado un Rango Rápido es un gran logro y una razón para empezar rápidamente.

- **Alcanza el rango de Executive Manager 2K en tus primeros 30 días y recibe un Bono Rápido de $200.**
- **Alcanza el Rango de Executive Manager 5K en tus primeros 60 días y recibe un Bono de Rango Rápido adicional de $500.**

# Bono por Adquisición de Clientes (BAC)

| Calificación obtenida en los 31 días anteriores | Bono de Adquisición de Clientes Ganado |
|---|---|
| De 7 a 13 Directos Activos (Clientes o Asociados) | 10% |
| De 14 a 20 Directos Activos (Clientes o Asociados) | 15% |
| 21 o más Directos Activos (Clientes o Asociados) | 20% |

## Notas Adicionales

El Bono de Adquisición de Clientes de CTFO recompensa a los líderes por inscribir y mantener clientes como parte de su negocio. El BAC se paga sobre el Volumen de Comisión generado por las compras de productos de tus Clientes y Asociados inscritos personalmente (llamados Directos) **después de sus primeros 30 días como Miembro de CTFO.** Se obtiene en función del número de Clientes y Asociados Activos inscritos personalmente que haya tenido durante los 31 días anteriores y puede oscilar entre un 10% y un 20% adicional sobre el volumen de comisiones de todos tus Directos.

**Cliente Primero**: Todo aquel que se una a CTFO con una compra de producto es considerado un Cliente primero. A los clientes que hayan acumulado al menos $45 en compras personales de productos (ya sea de una sola vez o a lo largo del tiempo) se les dará la oportunidad de ascender a Asociado en el futuro según su conveniencia. Además, puede unirse inmediatamente como Asociado por una cuota de inscripción de $29,97.

* Cuando se paga un BAC, el Volumen de Comisión pagado en el resto del Plan de Compensación es: 80% (cuando se paga un 10% de BAC), 75% (cuando se paga un 15% de BAC), y 70% (cuando se paga un CAB del 20%).

# Matriz Multiplicadora de Ingresos con Posiciones Multiplicadoras de Ingresos

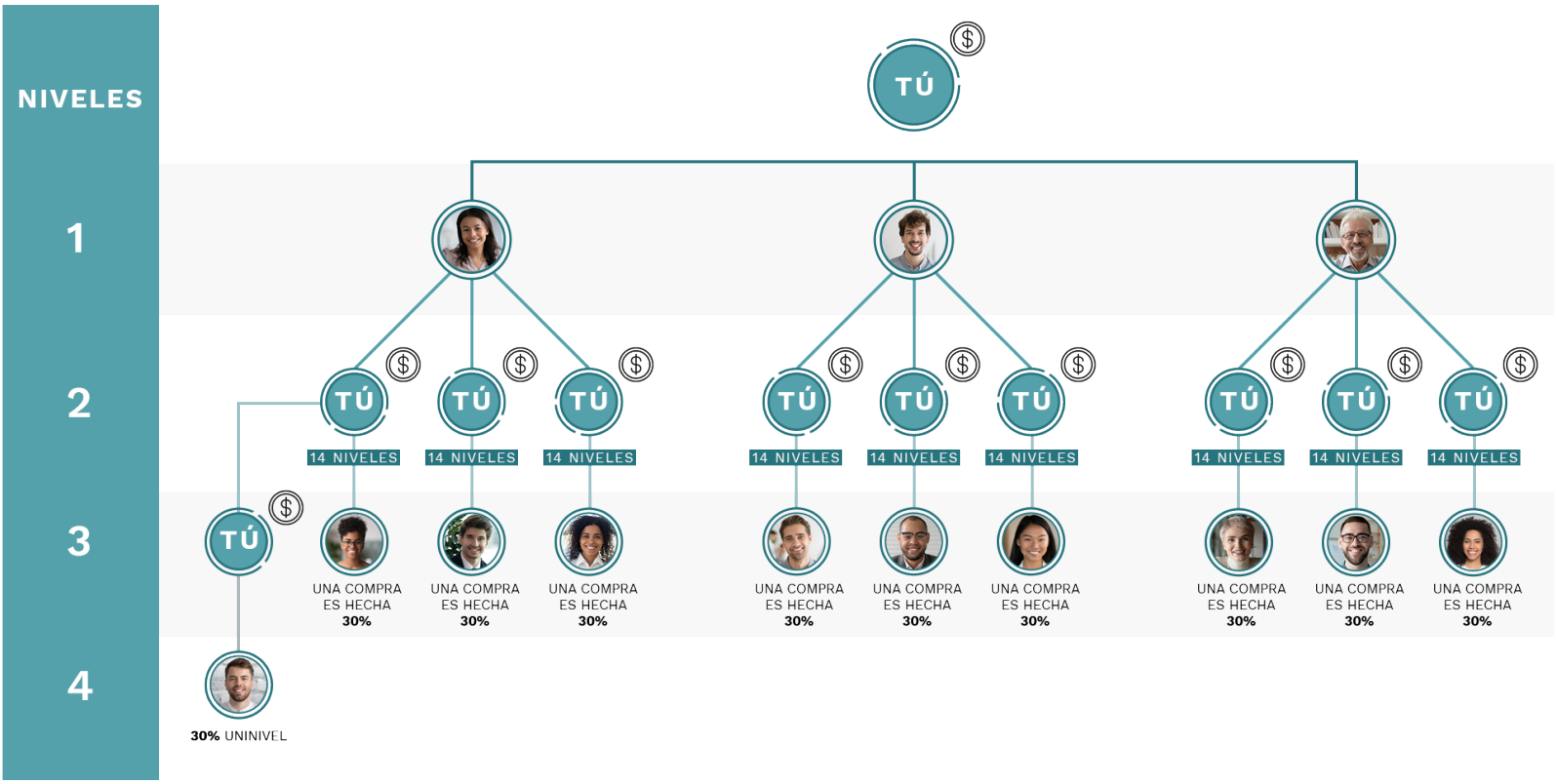
**Nuestras Posiciones Multiplicadoras de Ingresos con Derechos de Autor pueden multiplicar tu Pago de Matriz por 2, 3, 4 veces, ¡e incluso más!**

La Matriz Multiplicadora de Ingresos es exclusiva de CTFO y es una de las partes más poderosas de nuestro ¡plan de compensación, ya que te permite cobrar varias veces por la misma orden!
En una Matriz Forzada estándar, el crecimiento puede significar que las ventas comisionables fácilmente se ven forzadas profundamente en tu organización, terminando por debajo de los niveles de los que se les paga. CTFO resolvió este dilema con la invención de las Posiciones Multiplicadoras de Ingresos. Una Posición Multiplicadora de Ingresos es una "posición multiplicadora de ingresos" adicional donde ganas por cada nuevo Asociado o Cliente que inscribes con una orden Activa ($45 PSV o más), después de tu tercera inscripción. Esto te permite duplicar, triplicar, cuadruplicar o más tus Ingresos de Matriz a medida que inscribes más Clientes y Asociados con una orden Activa. Cada posición que genera ingresos gana en el Rango del Asociado que está inscribiendo los nuevos Clientes y Asociados.

| NIVEL DE RANGO | ACTIVE ASSOCIATE | SENIOR ASSOCIATE | 1K EXECUTIVE MANAGER | 2K EXECUTIVE MANAGER | 5K EXECUTIVE MANAGER PARA ARRIBA |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 2 | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 3 | | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 4 | | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 5 | | | 2% | 2% | 2% |
| 6 | | | 2% | 2% | 2% |
| 7 | | | 2% | 2% | 2% |
| 8 | | | | 2% | 2% |
| 9 | | | | 2% | 2% |
| 10 | | | | 2% | 2% |
| 11 | | | | | 2% |
| 12 | | | | | 2% |
| 13 | | | | | 2% |
| 14 | | | | | 2% |

# El Poder de los Derechos de Autor Posiciones Multiplicadoras de Ingresos (PMIs)

Se crea una copia duplicada de una posición original de la Matriz con cada nuevo Directo que inscribas con una orden Activa después de tus primeros tres Directos y se coloca (enlazado) directamente arriba del nuevo Inscrito en el Árbol de la Matriz del Reclutador. Las PMI se colocan un nivel por encima de tu cuarto Directo y de todos los Directos adicionales a partir de ese punto. No obtienes un PMI por tu primer, segundo o tercer contacto directo. Cuando inscribas a tu cuarto Directo, obtendrás un PMI por encima de ese Directo y de todos los Directos a partir de ese punto. Cada nueva PMI ganará comisiones con el mismo rango y cualificación que la primera posición original. Las nuevas colocaciones se introducen en el Árbol Matriz ocupando primero el lugar más alto y débil, y luego de izquierda a derecha, como se muestra a continuación:



## TE ENCANTARÁ CÓMO LAS POSICIONES MULTIPLICADORAS DE INGRESOS MULTIPLICAN TUS INGRESOS - TODO ESTO SUCEDE ¡AUTOMATICAMENTE!

El Pago de la Matriz Multiplicadora de Ingresos y el Poder de las Posiciones Multiplicadoras de Ingresos con Derechos de Autor.  ¿Qué es mejor que el doble de pago? ¡El triple!

En el ejemplo anterior, cuando tu Nivel 4 realiza una orden comisionable, tu PMI de Nivel 4 ganaría un 2%, tu PMI de Nivel 2 ganaría un 2% y tu posición principal ganaría un 2%... ¡en la misma orden! Eso hace un total de 6%, ¡y eso es triple paga! Y recuerda, ¡cada nueva PMI puede ganar hasta 14 niveles comprimidos adicionales permitiéndote ganar más en tu organización con cada nueva PMI!



# Bono Semanal de Impacto de Liderazgo



El Bono Semanal de Impacto de Liderazgo de CTFO recompensa a los líderes que constantemente tienen un impacto positivo en las vidas de los miembros de su equipo CTFO. Alcanzar el rango de Executive Manager 5K es el primer rango clave de liderazgo. Luego, hacer crecer tu Rango a 10K, 15K, 25K y más allá es la clave para lograr tu definición de éxito con tu negocio CTFO. Es por eso que, además de todos los otros bonos, ¡el Bono de Impacto de Liderazgo semanal de CTFO te recompensa por alcanzar, mantener y hacer crecer tu Rango semanalmente a partir de Executive Manager 5K!

| Rango Calificado Alcanzado al final de Periodo de Pago | Bono Semanal de Impacto de Liderazgo Ganado |
|---|---|
| 5K Executive Manager | $45/Semanal |
| 10K Executive Manager | $70/Semanal |
| 15K Executive Manager | $100/Semanal |
| 25K Vice President | $200/Semanal |
| 35K Senior Vice President | $300/Semanal |
| 50K Senior Vice President | $400/Semanal |
| 75K Senior Vice President | $500/Semanal |
| 100K Executive Vice President | $650/Semanal |
| 200K Executive Vice President | $800/Semanal |
| 300K Executive Vice President | $1,000/Semanal |
| 400K Executive Vice President | $1,250/Semanal |
| Presidential Director | $2,500/Semanal |

NOTAS ADICIONALES:

El Bono de Impacto de Liderazgo se paga semanalmente y se califica en base a tu Rango semanal determinado por el Volumen de Ventas de Equipo de tu organización durante los 31 días anteriores y las calificaciones del Plan de Compensación CTFO. La cantidad que ganas en el Bono de Impacto de Liderazgo puede variar semanalmente en función de los 31 días anteriores desde el final del período de pago actual. Ejemplo: Cada martes a las 11:59pm y 59 segundos (el final del período de pago semanal), tu Rango para este bono se determinará calculando el Volumen de Ventas durante los 31 días anteriores desde el final del período de pago actual y determinando tu Rango basado en las cualificaciones del CTFO. Esta determinación semanal del rango sólo se realiza para este bono.



# Fondo Semanal de Bonificación Global de CTFO

Creemos en el poder de nuestro esfuerzo colectivo como familia CTFO para cambiar de forma enérgica y positiva la salud y el futuro económico de las personas de todo el mundo. De esta creencia emana la idea de que **cada miembro de CTFO** contribuya y tenga la oportunidad de compartir los esfuerzos de todos los miembros de CTFO. Cada uno contribuye a la oportunidad de todos.

Esto ha llevado al desarrollo de nuestro bono pionero llamado Fondo Semanal de Bonificación Global de CTFO, que combina un porcentaje del volumen comisionable (VC) generado a partir del volumen de ventas de cada Asociado y Cliente en todo el mundo. Como de costumbre, vamos más allá y hacemos lo que otros no hacen: ¡darte la oportunidad de ganar en 3 Fondos Globales a partir del primer Rango de Liderazgo de sólo 5K Executive Manager! Este tipo de Fondo Global suele estar reservado únicamente a los rangos de liderazgo más altos de una empresa.

## Gana Acciones de Dos Maneras

1 **Acciones de Rango Personal:** Estas Acciones se ganan en base a tu Rango calculado al final de cada periodo de pago semanal en base al Plan de Compensación de CTFO. Este es tu Rango semanal y es el mismo Rango que se utiliza para determinar tu Bono de Impacto de Liderazgo. La cantidad de Acciones de Rango Personal que puedes ganar es diferente para cada

2 **Acciones por Avance de Inscritos Personales** Estas participaciones se obtienen cuando tus Asociados Inscritos Personalmente avanzan a un nuevo Rango Superior a partir de Executive Manager 5K en el Fondo Común del 4%. Recibirá participaciones durante un máximo de 4 semanas consecutivas (incluida la primera semana en que se alcance el nuevo Rango Superior) siempre que tu Asociado inscrito personalmente mantenga (o avance al siguiente Rango) su nuevo Rango Superior cada semana. En caso contrario, perderá las participaciones que te queden por ganar durante ese periodo de 4 semanas consecutivas.

# 4% Fondos Comunes: para 5Ks, 10Ks y 15Ks Calificados (semanalmente)

| Rango Cualificado Alcanzado al final del Periodo de Pago | Acciones Personal de Rango |
|---|---|
| 5K Executive Manager | 1 |
| 10K Executive Manager | 2 |
| 15K Executive Manager | 3 |

## Participaciones en el Fondo Común del 4% por cada Asociado Inscrito Personalmente:

Recibe 1 participación, durante un máximo de 4 semanas consecutivas (que incluye la primera semana en la que tu inscrito personal avanza a un nuevo Rango Superior), por cada avance de Rango de tu Asociado inscrito personalmente a un nuevo Rango Superior de Executive Manager 5K, Executive Manager 10K o Executive Manager 15K. Si tu Asociado inscrito personalmente pierde ese nuevo Rango Superior en cualquier momento durante las 4 semanas consecutivas, tú (el reclutador) perderás las acciones potenciales que queden de las 4 semanas consecutivas. Además, si tu Rango semanal cae por debajo de 5K durante las 4 semanas consecutivas, perderás las participaciones restantes.

# 6% Fondos Comunes: para 25Ks, 35Ks y 50Ks Calificados (semanalmente)

| Rango Cualificado Alcanzado al final del Periodo de Pago | Acciones Personal de Rango |
|---|---|
| 25K Vice President | 2 |
| 35 Senior Vice President | 3 |
| 50k Senior Vice President | 4 |

## Participaciones en el Fondo Común del 6% por cada Asociado Inscrito Personalmente:

Recibe 1 participación, durante un máximo de 4 semanas consecutivas (que incluye la primera semana en la que tu inscrito personal avanza a un nuevo Rango Superior), por cada avance de Rango de tu Asociado inscrito personalmente a un nuevo Rango Superior de Executive Manager 10K, Executive Manager . Si tu Asociado inscrito personalmente pierde ese nuevo Rango Superior en cualquier momento durante las 4 semanas consecutivas, tú (el reclutador) perderás las acciones potenciales que queden de las 4 semanas consecutivas. Además, si tu Rango semanal cae por debajo de 25K durante las 4 semanas consecutivas, perderás las participaciones restantes.

# 8% Fondos Comunes: para 75Ks y mas Calificados (semanalmente)

| Rango Cualificado Alcanzado al final del Periodo de Pago | Acciones Personal de Rango |
|---|---|
| 75K Senior Vice President | 1 |
| 100K Executive Vice President | 2 |
| 200K Executive Vice President | 3 |
| 300K Executive Vice President | 4 |

## Participaciones en el Fondo Común del 8% por cada Asociado Inscrito Personalmente:

Recibe 1 participación, durante un máximo de 4 semanas consecutivas (que incluye la primera semana en la que tu inscrito personal avanza a un nuevo Rango Superior), por cada avance de Rango de tu Asociado inscrito personalmente a un nuevo Rango Superior de Executive Manager 15K, Executive Manager . Si tu Asociado inscrito personalmente pierde ese nuevo Rango Superior en cualquier momento durante las 4 semanas consecutivas, tú (el reclutador) perderás las acciones potenciales que queden de las 4 semanas consecutivas. Además, si tu Rango semanal cae por debajo de 75K durante las 4 semanas consecutivas, perderás las participaciones restantes.

## NOTAS IMPORTANTES:

- Si avanzas al siguiente Fondo mientras aún tienes Acciones de Avance personalmente inscritas que sigues ganando en el periodo de 4 semanas consecutivas, seguirás ganando esas acciones en la agrupación en la que las ganaste. No se transferirán a la nueva agrupación superior para la que ahora cumple los requisitos

  Si tienes un Asociado que avanza dos Rangos Superiores o más en un periodo de 4 semanas consecutivas, ganarás una Participación por cada avance durante las semanas consecutivas si se mantiene el nuevo Rango superior.
- 



# Declaración de Exención de Responsabilidad

Cualquier declaración de ingresos o ganancias es sólo una estimación del potencial de ingresos, y no hay ninguna garantía de que tus ganancias coincidan con las cifras presentadas, que se dan a modo de ejemplo. La confianza que deposites en las cifras que presentamos corre por tu cuenta y riesgo. Cualquier ingreso o ganancia descritos NO deben interpretarse como comunes, típicos, esperados o normales para el Asociado medio. Los resultados particulares pueden ser excepcionales, y las variables que influyen en los resultados son tan numerosas y a veces incontrolables, que CTFO no ofrece garantías en cuanto a los ingresos o ganancias de cualquier tipo, en cualquier momento.

Los ejemplos aquí expuestos son ejemplos hipotéticos que pretenden explicar los componentes y el funcionamiento del Plan de Compensación de CTFO. Los ejemplos hipotéticos mostrados anteriormente hacen varias suposiciones con respecto al volumen personal de un Asociado, el volumen del grupo, la estructura organizativa y los líderes de línea descendente. La mayoría o todas estas suposiciones probablemente no serán ciertas para tu negocio CTFO. Estos ejemplos hipotéticos no son representativos de los ingresos, si los hubiera, que un Asociado de CTFO puede ganar o ganará a través de su participación en el Plan de Compensación de CTFO. Estas cifras no deben ser consideradas como garantías o proyecciones de sus ganancias o beneficios reales. Cualquier garantía de ganancias, ya sea hecha por CTFO o por un Asociado, sería engañosa. El éxito con CTFO sólo resulta de esfuerzos de ventas exitosos, que requieren trabajo duro, diligencia y liderazgo. Su éxito dependerá de la eficacia con que ejerza estas cualidades.

